**Programma module Visie, Ambitie en interne kwaliteitszorg**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Tijdsduur** | **Trainingsonderdeel** | **Doelstellingen**  | **Verantwoording****Literatuur** | **Leer activiteiten**  |
| 15 min  | KennismakingProgrammaoverzicht | De deelnemer kan benoemen wat we gaan doen en wat het resultaat is van de bijeenkomst |  | * Welkom heten en voorstellen trainers en deelnemers
* Presentatie doelstelling en programma
 |
| 60 min  | Visie op de toekomst | Deelnemer kan vakoverstijgende ontwikkelingen binnen de zorg benoemenDeelnemer vormt een visie over de toekomst van het vak en de opleidingBetrokkenheid groep wordt vergroot | “medisch specialist 2025” | * Bespreken van artikel “medisch specialist 2025”
* Deelnemers gaan in groepjes aan de slag met de vragen:

Hoe zien we de specialist van de toekomst? Wat betekent dit voor de opleiding van toekomstige aios?* Resultaten van de subgroepen worden aan de groep gepresenteerd. Hiervoor kiest elke werkgroep zelf een werkvorm, op flip, via een filmpje, toneelstukje, tekening etc. Er vindt discussie plaats.
* Ruimte voor de opleider om lokale opleidingsplan toe te lichten, huidige ontwikkelingen in eigen opleiding te bespreken.
 |
| 15 min  | Pauze |  |  |  |
| 90 min  | “Scherpbier 2.0” | Deelnemer maakt kennis met uitgangspunten rapport scherpbier 2.0.Deelnemer formuleert kwaliteitscriteria en bijbehorende taken en verantwoordelijkhedenPDCA denken wordt gestimuleerd | “Rapport scherpbier 2.0” | * Trainer bespreekt de uitgangspunten van het rapport scherpbier 2.0. Met als belangrijkste onderdelen de domeinen, actoren en PDCA.
* Deelnemers gaan in 4 groepjes uiteen. In elke subgroep wordt 1 domein besproken.
* Opdracht is om taken en verantwoordelijkheden die beschreven staan in het domein te vergelijken met de eigen kwaliteitscriteria en eventueel aan te vullen. Vervolgens is het de bedoeling dat de subgroep nadenkt wat er nodig is om de taken en verantwoordelijkheden te vervullen en zichtbaar te maken.
* Resultaten van de subgroepen worden aan de groep gepresenteerd. Er vindt discussie plaats.
* Plenair wordt er per domein 1 actiepunt geformuleerd en de eerste stappen voor een plan van aanpak afgesproken.
 |
| 10 min  | Oogst en afspraken |  |  | * Trainer sluit af met conclusies, bekrachtiging groepsinspanning en vooruitblik op vervolg. Afspraken worden concreet gemaakt.
 |
| 5 min  | Evaluatie  | Deelnemers geven feedback op de effectiviteit van het trainingsprogramma | Evaluatieformulier | * Evaluatie wordt schriftelijk gedaan
 |
| 195 min  |  |  |  |  |